**Проект**

**ПРИКАЗ**

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объёмных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением**

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труд работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 8, ст. 359; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан ([www.pravo.e-dag.ru](http://www.pravo.e-dag.ru)) 2019, 6 ноября, № 05002004845), от 17 июня 2009 г. № 184 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 12, ст. 585), от 28 сентября 2019 г. № 230 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан» (интернет портал правовой информации Республика Дагестан ([www.pravo.e-dag.ru](http://www.pravo.e-dag.ru)), 2019, 3 октября, № 05002004697; 2020, 6 октября, № 05002008271; 2024, 1 августа № 05002013799), **приказываю**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объёмных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением.

2. Разместить настоящий приказ в информационно -телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан (www.mcxrd.ru).

3. Направить настоящий приказ для государственной регистрации в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан Муртазалиева Х.М.

**Министр М. Аджеков**

УТВРЕЖДЕНО

Приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия

Республики Дагестан

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_

**Положение**

**Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объёмных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением**

1. Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее – учреждения) находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объёмных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28.09.2019 г. № 230.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет от 1 до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 г. № 184.

3. Заработная плата руководителей учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. К компенсационным выплатам относятся надбавки за работу в сельской местности, должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25 %.

5. Руководителям учреждений могут устанавливается следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

1) от 1 до 5 лет – 10 %

2) от 5 до 10 лет – 15%

3) от10 до 15 лет – 20 %

4) свыше 15 лет – 30%.

При исчислении стажа, учитывается непосредственно стаж непрерывной работы, выслуги лет в должности руководителя учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется по решению министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах.

8. Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из суммы баллов по объёмным показателям.

9. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

О рук. = ЗПср х К, где

О рук. – должностной оклад руководителя;

ЗПср – размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

К- коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

К основному персоналу учреждение относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнения основных функций, для реализации которых создано учреждение, перечень которых определён приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан от 21 ноября 2019 г. № 736.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплат стимулирующего характера (за исключением выплат, предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

10. Порядок установления должностного оклада руководителю организации – нового юридического лица установлен постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 г. № 184 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан».

11. В случае, если в организации невозможно рассчитать среднею заработную плату, в виду отсутствия основного персонала, за среднюю заработную плату принимается минимальный размер оплаты труда.

12. Для определения оклада руководителей учреждений применяются нижеприведенные значения коэффициентов, учитывающие масштаб и уровень управления.

|  |  |
| --- | --- |
| **Сумма баллов по объёмным показателям** | **Повышающий коэффициент** |
| 149 и выше | 2,1 |
| 100-149 | 2,0 |
| 50-99 | 1,9 |
| 1-49 | 1,8 |

**Объёмные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного**

**казенного учреждения Республики Дагестан «Агрострой»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №/п | Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах | |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1. | Процент выполнения показателей объема государственного задания | свыше 100% - 25 баллов  от 100% - 20 баллов  от 70 до 100% - 10 баллов  менее 70% - 0 баллов | |
| 1.2. | Организация контроля за ходом строительства и качеством выполняемых работ | без замечаний - 15 баллов  с замечаниями - 0 баллов | |
| 1.3. | Организация и проведение приемки завершенных строительством объектов | своевременно, качественно - 10 баллов  несвоевременно, не качественно - 0 баллов | |
| 1.4. | Наличие претензий заказчика к качеству выполнения строительно-монтажных работ | отсутствуют - 10 баллов  имеются - минус 5 баллов | |
| 1.5. | Наличие предписаний надзорных органов на соответствие качества оказания государственных услуг нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | предписания отсутствуют - 10 баллов  предписания устранены в установленные сроки - 0 баллов  предписания не устранены - минус 5 баллов (за каждое) | |
| 1.6. | Обеспечение информационной открытости учреждения: наличие в сети "Интернет" официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов и их соответствие требованиям законодательства России | наличие сайта - 7 баллов  отсутствие сайта - минус 3 балла  наличие стенда - 7 баллов  отсутствие стенда - минус 3 балла | |
| Совокупная значимость по первому разделу: 77 баллов | | | |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | | | |
| 2.1. | Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской задолженности и необоснованной просроченной дебиторской задолженности | отсутствие - 5 баллов  наличие - минус 4 балла | |
| 2.2. | Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения | без замечаний 10 баллов  с замечаниями минус 5 баллов | |
| 2.3. | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | 75% и более - 10 баллов  менее 75% - 0 баллов | |
| 2.4. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период) | отсутствие - 7 баллов  наличие - минус 5 баллов | |
| Совокупная значимость по второму разделу: 37 баллов | | | |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами | | | |
| 3.1. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 10 баллов при выполнении квоты | |
| 3.2. | Соблюдение сроков выплаты заработной платы | отсутствие задолженности 5 баллов  наличие задолженности минус 5 баллов | |
| 3.3. | Соблюдение антикоррупционного законодательства | соблюдается 5 баллов  не соблюдается минус 5 баллов | |
| 3.4. | Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию | 100% - 10 баллов  от 90 до 100% - 5 баллов  менее 90% - 0 баллов | |
| 3.5. | Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования | наличие роста свыше 10% - 5 баллов  наличие роста до 10% - 2 балла  отсутствие роста - 0 баллов  снижение роста - минус 3 балла | |
| 3.6. | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям | до 100% - 7 баллов  до 70% - 5 баллов  до 50% - 2 балла  менее 50% - 0 баллов | |
| Совокупная значимость по третьему разделу: 42 балла | | | |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины | | | |
| 4.1. | Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации | своевременно и качественно - до 10 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.2. | Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества | своевременно и качественно - до 5 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.3. | Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов | своевременно и качественно - до 15 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.4. | Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения | отсутствие - 5 баллов  наличие - минус 2 балла (за каждое) | |
| 4.5. | Своевременность выполнения и качества исполнения распоряжений, приказов и поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД | без замечаний - 10 баллов  с замечаниями - минус 3 балла | |
| Совокупная значимость по четвертому разделу: 45 баллов | | | |
| Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов | | | |
|  | | | Баллы |
| 1. Основная деятельность | | | 77 |
| 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | 37 |
| 3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами | | | 40 |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения | | | 45 |
| Сумма всех баллов | | | 199 |

**Объёмные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного**

**бюджетного учреждения Республики Дагестан «Заводская конюшня «Дагестанская» с племенным конным заводом»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах | |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1. | Процент выполнения показателей объема государственного задания | свыше 100% - 25 баллов  от 100% - 20 баллов  от 70 до 100% - 10 баллов  менее 70% - 0 баллов | |
| 1.2. | Доля средств, направленных на развитие материально-технической базы учреждения, полученных за счет средств от приносящей доход деятельности | свыше 15% - 20 баллов  от 10 до 15% - 18 баллов  от 5 до 10% - 5 баллов  менее 5% - 3 балла  отсутствуют - 0 баллов | |
| 1.3. | Выполнение плановых значений показателя по от оказания услуг (выполнения работ) | выполнение 10 баллов  не выполнение минус 5 баллов | |
| 1.4. | Наличие жалоб (заявлений) в части организации деятельности учреждения | отсутствуют - 5 баллов  имеются - минус 5 баллов | |
| 1.5. | Наличие предписаний надзорных органов на соответствие качества оказания государственных услуг нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | предписания отсутствуют - 10 баллов  предписания устранены в установленные сроки - 0 баллов  предписания не устранены - минус 5 баллов (за каждое) | |
| 1.6. | Обеспечение информационной открытости учреждения: наличие в сети "Интернет" официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов и их соответствие требованиям законодательства России | наличие сайта - 7 баллов  отсутствие сайта - минус 3 балла  наличие стенда - 7 баллов  отсутствие стенда - минус 3 балла | |
| Совокупная значимость по первому разделу: 72 балла | | | |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | | | |
| 2.1. | Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в части финансового обеспечения выполнения государственного задания (не более 4 в год) | без изменений - 4 балла  не более 2 изменений - 2 балла  не более 4 изменений - 1 балл  более 4 изменений - 0 баллов | |
| 2.2. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств на исполнение государственного задания и средств, полученных в виде субсидий на иные цели (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период) | отсутствие - 7 баллов  наличие - минус 5 баллов | |
| 2.3. | Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения | без замечаний 10 баллов  с замечаниями минус 5 баллов | |
| 2.4. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период | отсутствие - 7 баллов  наличие - минус 5 баллов | |
| 2.5. | Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (при условии выполнения государственного задания) | выполнен на 95% и более - 4 балла  выполнен менее 95% - 0 баллов | |
| 2.6. | Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской задолженности и необоснованной просроченной дебиторской задолженности | отсутствие - 5 баллов  наличие - минус 4 балла | |
| 2.7. | Доля средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы, находящейся в оперативном управлении | свыше 15% - 5 баллов  от 10 до 15% - 3 балла  от 5 по 10% - 2 балла  до 5% - 1 балл  отсутствие - 0 баллов | |
| 2.8. | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | 75% и более - 7 баллов  менее 75% - 0 баллов | |
| Совокупная значимость по второму разделу: 49 баллов | | | |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами | | | |
| 3.1. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 10 балла при выполнении квоты | |
| 3.2. | Соблюдение сроков выплаты заработной платы | отсутствие задолженности 5 баллов  наличие задолженности минус 5 баллов | |
| 3.3 | Соблюдение антикоррупционного законодательства | соблюдается 5 баллов  не соблюдается минус 5 балов | |
| 3.4. | Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию | 100% - 10 баллов  от 90 до 100% - 5 баллов  менее 90% - 0 баллов | |
| 3.5. | Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности | наличие роста свыше 10% - 5 баллов  наличие роста до 10% - 2 балла  отсутствие роста - 0 баллов  снижение роста - минус 3 балла | |
| 3.6. | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям | до 100% - 7 баллов  до 70% - 5 баллов  до 50% - 2 балл  менее 50% - 0 баллов | |
| Совокупная значимость по третьему разделу: 42 балла | | | |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины | | | |
|  | Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации | своевременно и качественно - до 10 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.2. | Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества | своевременно и качественно - до 5 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.3. | Своевременность выполнения и качества исполнения распоряжений, приказов и поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД | без замечаний - 10 баллов  с замечаниями - минус 3 балла | |
| 4.4. | Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения | отсутствие - 2 балла  наличие - минус 2 балла (за каждое) | |
| Совокупная значимость по четвертому разделу: 27 баллов | | | |
| Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов | | | |
|  | | | Баллы |
| 1. Основная деятельность | | | 72 |
| 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | 49 |
| 3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами | | | 42 |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения | | | 27 |
| Сумма всех баллов | | | 190 |

**Объёмные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного**

**автономного учреждения Республики Дагестан «Центр развития агропромышленного комплекса Республики Дагестан»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения в баллах | |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1. | Процент выполнения показателей объема государственного задания | свыше 100% - 25 баллов  от 100% - 20 баллов  от 70 до 100% - 10 баллов  менее 70% - 0 баллов | |
| 1.2. | Доля средств, направленных на развитие материально-технической базы учреждения, полученных за счет средств от приносящей доход деятельности | свыше 15% - 20 баллов  от 10 до 15% - 18 баллов  от 5 до 10% - 5 баллов  менее 5% - 3 балла  отсутствуют - 0 баллов | |
| 1.3. | Выполнение плановых значений показателя по доходам от оказания платных услуг (выполнения работ) | выполнение 10 баллов  не выполнение минус 5 баллов | |
| 1.4. | Обеспечение информационной открытости учреждения: наличие в сети "Интернет" официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов и их соответствие требованиям законодательства России | наличие сайта - 7 баллов  отсутствие сайта - минус 3 балла  наличие стенда - 7 баллов  отсутствие стенда - минус 3 балла | |
| 1.5. | Наличие жалоб (заявлений) в части организации деятельности учреждения | отсутствуют - 5 баллов  имеются - минус 5 баллов | |
| 1.6. | Наличие предписаний надзорных органов на соответствие качества оказания государственных услуг нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | предписания отсутствуют - 10 баллов  предписания устранены в установленные сроки - 0 баллов  предписания не устранены - минус 5 баллов (за каждое) | |
| Совокупная значимость по первому разделу: 77 баллов | | | |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | | | |
| 2.1. | Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (при условии выполнения государственного задания) | выполнен на 95% и более - 4 балла  выполнен менее 95% - 0 баллов | |
| 2.2. | Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения | без замечаний 10 баллов  с замечаниями минус 5 баллов | |
| 2.3. | Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в части финансового обеспечения выполнения государственного задания (не более 4 в год) | без изменений - 4 балла  не более 2 изменений - 2 балла  не более 4 изменений - 1 балл  более 4 изменений - 0 баллов | |
| 2.4. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период | отсутствие - 7 баллов  наличие - минус 5 баллов | |
| 2.5. | Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской задолженности и необоснованной просроченной дебиторской задолженности | отсутствие - 5 баллов  наличие - минус 4 балла | |
| 2.6. | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | 75% и более - 10 баллов  менее 75% - 0 баллов | |
| 2.7. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств на исполнение государственного задания и средств, полученных в виде субсидий на иные цели (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период) | отсутствие - 7 баллов  наличие - минус 5 баллов | |
| 2.8. | Доля средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы, находящейся в оперативном управлении | свыше 15% - 5 баллов  от 10 до 15% - 3 балла  от 5 по 10% - 2 балла  до 5% - 1 балл  отсутствие - 0 баллов | |
| Совокупная значимость по второму разделу: 52 балла | | | |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами | | | |
| 3.1. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 10 баллов при выполнении квоты | |
| 3.2. | Соблюдение антикоррупционного законодательства | соблюдается 5 баллов  не соблюдается минус 5 баллов | |
| 3.3. | Соблюдение антикоррупционного законодательства | соблюдается 5 баллов  не соблюдается минус 5 баллов | |
| 3.4. | Соблюдение сроков выплаты заработной платы | отсутствие задолженности 5 баллов  наличие задолженности минус 5 баллов | |
| 3.5. | Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию | 100% - 10 баллов  от 90 до 100% - 5 баллов  менее 90% - 0 баллов | |
| 3.6. | Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности | наличие роста свыше 10% - 5 баллов  наличие роста до 10% - 2 балла  отсутствие роста - 0 баллов  снижение роста - минус 3 балла | |
| 3.7. | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям | до 100% - 7 баллов  до 70% - 5 баллов  до 50% - 2 балла  менее 50% - 0 баллов | |
| Совокупная значимость по третьему разделу: 47 баллов | | | |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины | | | |
| 4.1. | Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации | своевременно и качественно - до 10 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.2. | Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества | своевременно и качественно - до 5 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.3. | Своевременность выполнения и качества исполнения распоряжений, приказов и поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД | без замечаний - 10 баллов  с замечаниями - минус 3 балла | |
| 4.4. | Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения | отсутствие - 2 балла  наличие - минус 2 балла (за каждое) | |
| 4.4. | Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг | без замечаний - 3 балла  с замечаниями - минус 3 балла | |
| Совокупная значимость по четвертому разделу: 30 баллов | | | |
| Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов | | | |
|  | | | Баллы |
| 1. Основная деятельность | | | 77 |
| 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | 52 |
| 3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами | | | 47 |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения | | | 30 |
| Сумма всех баллов | | | 206 |

**Объёмные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного**

**бюджетного учреждения Республики Дагестан «Информационно-консультационная служба»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения в баллах | |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1. | Процент выполнения показателей объема государственного задания | свыше 100% - 25 баллов  от 100% - 20 баллов  от 70 до 100% - 10 баллов  менее 70% - 0 баллов | |
| 1.2. | Осуществление рекламно-полиграфической и издательской деятельности, пропаганда сельскохозяйственных достижений путем подготовки и выпуска рекламных проспектов, информационных бюллетеней, распространение видеофильмов | выполнение 5 баллов  не выполнение минус 5 балов | |
| 1.3. | Выполнение плановых значений показателя по от оказания услуг (выполнения работ) | выполнение 10 баллов  не выполнение минус 5 баллов | |
| 1.4. | Наличие жалоб (заявлений) в части организации деятельности учреждения | отсутствуют - 5 баллов  имеются - минус 5 баллов | |
| 1.5. | Наличие предписаний надзорных органов на соответствие качества оказания государственных услуг нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | предписания отсутствуют - 10 баллов  предписания устранены в установленные сроки - 0 баллов  предписания не устранены - минус 5 баллов (за каждое) | |
| 1.6. | Обеспечение информационной открытости учреждения: наличие в сети "Интернет" официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов и их соответствие требованиям законодательства России | наличие сайта - 7 баллов  отсутствие сайта - минус 3 балла  наличие стенда - 7 баллов  отсутствие стенда - минус 3 балла | |
| Совокупная значимость по первому разделу: 62 балла | | | |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | | | |
| 2.1. | Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в части финансового обеспечения выполнения государственного задания (не более 4 в год) | без изменений - 5 баллов  не более 2 изменений - 2 балла  не более 4 изменений - 1 балла  более 4 изменений - 0 баллов | |
| 2.2. | Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения | без замечаний 10 баллов  с замечаниями минус 5 баллов | |
| 2.3. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период | отсутствие - 7 баллов  наличие - минус 5 баллов | |
| 2.4. | Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (при условии выполнения государственного задания) | выполнен на 95% и более - 4 балла  выполнен менее 95% - 0 баллов | |
| 2.5. | Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской задолженности и необоснованной просроченной дебиторской задолженности | отсутствие - 5 баллов  наличие - минус 4 балла | |
| 2.6. | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | 75% и более - 10 баллов  менее 75% - 0 баллов | |
| 2.7. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств на исполнение государственного задания и средств, полученных в виде субсидий на иные цели (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период) | отсутствие - 7 баллов  наличие - минус 5 баллов | |
| Совокупная значимость по второму разделу: 48 баллов | | | |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами | | | |
| 3.1. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 10 балла при выполнении квоты | |
|  | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям | до 100% - 7 баллов  до 70% - 5 баллов  до 50% - 2 балла  менее 50% - 0 баллов | |
| 3.2. | Соблюдение сроков выплаты заработной платы | отсутствие задолженности 5 баллов  наличие задолженности минус 5 баллов | |
| 3.3. | Соблюдение антикоррупционного законодательства | соблюдается 5 баллов  не соблюдается минус 5 баллов | |
| 3.4. | Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности | наличие роста свыше 10% - 5 баллов  наличие роста до 10% - 2 балла  отсутствие роста - 0 баллов  снижение роста - минус 3 балла | |
| 3.5. | Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию | 100% - 10 баллов  от 90 до 100% - 5 баллов  менее 90% - 0 баллов | |
| Совокупная значимость по третьему разделу: 42 балла | | | |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины | | | |
| 4.1. | Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации | своевременно и качественно - до 10 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.2. | Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения | отсутствие - 2 балла  наличие - минус 2 балла (за каждое) | |
| 4.3. | Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества | своевременно и качественно - до 5 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.4. | Своевременность выполнения и качества исполнения распоряжений, приказов и поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД | без замечаний - 10 баллов  с замечаниями - минус 3 балла | |
| 4.5. | Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг | без замечаний - 3 балла  с замечаниями - минус 3 балла | |
| Совокупная значимость по четвертому разделу: 30 баллов | | | |
| Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов | | | |
|  | | | Баллы |
| 1. Основная деятельность | | | 62 |
| 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | 43 |
| 3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами | | | 42 |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения | | | 30 |
| Сумма всех баллов | | | 180 |

**Объёмные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного**

**бюджетного учреждения Республики Дагестан «Республиканское управление отгонного животноводства»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения в баллах | |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1. | Наличие предписаний надзорных органов на соответствие качества нормам исполнения законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | предписания отсутствуют - 10 балла  предписания устранены в установленные сроки - 0 баллов  предписания не устранены - минус 5 баллов (за каждое) | |
| 1.2. | Обеспечение информационной открытости учреждения: наличие в сети "Интернет" официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов и их соответствие требованиям законодательства России | наличие сайта - 7 баллов  отсутствие сайта - минус 3 балла  наличие стенда - 7 баллов  отсутствие стенда - минус 3 балла | |
|  | Выполнение плановых значений показателя по от оказания услуг (выполнения работ) | выполнение 10 баллов  не выполнение минус 5 баллов | |
|  | Наличие жалоб (заявлений) в части организации деятельности учреждения | отсутствуют - 5 баллов  имеются - минус 5 баллов | |
| Совокупная значимость по первому разделу: 30 баллов | | | |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | | | |
| 2.1. | Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской задолженности и необоснованной просроченной дебиторской задолженности | отсутствие - 5 баллов  наличие - минус 4 балла | |
| 2.2. | Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения | без замечаний 10 баллов  с замечаниями минус 5 баллов | |
| 2.3. | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | 75% и более - 10 баллов  менее 75% - 0 баллов | |
| 2.4. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период) | отсутствие - 10 баллов  наличие - минус 5 баллов | |
| Совокупная значимость по второму разделу: 35 баллов | | | |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами | | | |
| 3.1. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 10 балла при выполнении квоты | |
| 3.2. | Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию | 100% - 10 баллов  от 90 до 100% - 5 баллов  менее 90% - 0 баллов | |
| 3.3. | Соблюдение антикоррупционного законодательства | соблюдается 5 баллов  не соблюдается минус 5 баллов | |
| 3.4. | Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования | наличие роста свыше 10% - 5 баллов  наличие роста до 10% - 2 балла  отсутствие роста - 0 баллов  снижение роста - минус 3 балла | |
| 3.5. | Соблюдение сроков выплаты заработной платы | отсутствие задолженности 5 баллов  наличие задолженности минус 5 баллов | |
| 3.6. | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям | до 100% - 7 баллов  до 70% - 5 баллов  до 50% - 2 балла  менее 50% - 0 баллов | |
| Совокупная значимость по третьему разделу: 42 балла | | | |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины | | | |
| 4.1. | Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации | своевременно и качественно - до 10 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.2. | Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества | своевременно и качественно - до 5 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| 4.3. | Своевременность выполнения и качества исполнения распоряжений, приказов и поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД | без замечаний - 10 баллов  с замечаниями - минус 3 балла | |
| 4.4. | Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения | отсутствие - 5 баллов  наличие - минус 2 балла (за каждое) | |
| 4.5. | Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов | своевременно и качественно - до 15 баллов  несвоевременно и некачественно - минус 5 баллов | |
| Совокупная значимость по четвертому разделу: 45 баллов | | | |
| Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов | | | |
|  | | | Баллы |
| 1. Основная деятельность | | | 30 |
| 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | 35 |
| 3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами | | | 42 |
| 4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения | | | 45 |
| Сумма всех баллов | | | 152 |